



## Fachkurs für Gemeindeleitung

Ort: Wird je nach Herkunft der Teilnehmenden definiert

**i** Der „Fachkurs für Gemeindeleitung“ fördert Personen in der Leitungsaufgabe, damit sie ihren Führungsauftrag und ihre Rolle in der Gemeindeleitung noch besser umsetzen können. Weil die Teilnehmenden in ihre fachliche und persönliche Leiterschaft investieren, kann die Kompetenz in der Gemeindeleitungsarbeit entscheidend weiterentwickelt werden.

### Zielpublikum:

Personen, die sich ehrenamtlich in der Leitungsaufgabe einer (frei)kirchlichen Gemeinde engagieren. Der Kurs wird mit zwischen 8 und 20 Teilnehmenden durchgeführt. Sinnvollerweise nehmen mehrere Personen aus einem Gemeindeleitungsteam teil. Dadurch gelingt der inhaltliche Transfer besser.

### Termine und Themen:

- 1. Tag: 5. April 2025** – «Mit klarem Führungsverständnis mutig Gemeinde leiten»
- 2. Tag: 21. Juni 2025** – «Mit langfristiger Vision Entwicklungsprozesse gestalten»
- 3. Tag: 30. August 2025** – «Mit kompetenter Kommunikation Konflikte bewältigen»

### Leitung:

**Wilf Gasser**, MSc. Organisational Development; Verbandsleiter VFMG

**René Winkler**, Leiter Weiterbildung, Networking und Events am Theol. Seminar St. Chrischona (tsc)

### Kosten:

Die Kurskosten belaufen sich auf Fr. 300.- pro Person. Personen aus VFMG-Gemeinden nehmen kostenlos teil.

### Anmeldung:

Eine Person meldet bitte alle teilnehmenden GL-Mitglieder bis am 15. März 2025 an: [wilf.gasser@vfmg.ch](mailto:wilf.gasser@vfmg.ch)



# Inhalte

## «ifge Fachkurs für Gemeindeleitung»

### Tag 1: «Mit klarem Führungsverständnis mutig Gemeinde leiten»

- > **Biblisches Beispiel:** Wenn die Führung abwesend ist (lack of leadership).
- > **Zentrale Aufgabe der Gemeindeleitung:** Zur geistlichen Reifung gute Rahmenbedingungen schaffen.
- > **Definition:** Was ist Führung? Was ist «gute» Führung? Wie wirkt gute Führung?
- > **Welche Faktoren sind Voraussetzung**, damit Führung überhaupt zustande kommt?
- > **Welcher Führungsstil** ist in welcher Situation vonnöten? Wie kriegen wir das hin?
- > **Macht und Ohnmacht** in der Leitungsaufgabe.
- > **Zeit für Gruppengespräche** und Anwendung auf die eigene Gemeindesituation.

### Tag 2: «Mit langfristiger Vision Entwicklungsprozesse gestalten»

- > Der Grundauftrag wird in drei Richtungen umgesetzt: **Ein einfaches Führungskonzept** für die Gemeinde-Entwicklung.
- > Unterscheide zwischen: **Auftrag, Vision, Strategie und Kultur**.
- > **Wie eine Gemeinde als «soziales System»** funktioniert und warum die Führung deshalb ziemlich ohnmächtig ist und trotzdem leiten muss.
- > **Lebenskurve von sozialen Systemen** (Organisationen) und angemessene Interventionen.
- > **Warum Veränderungen ein biblisches Prinzip sind**, wie sie grundsätzlich funktionieren und welche Rolle das Leitungsteam dabei hat.
- > **Phasen in Veränderungsprozessen:** auftauen – verändern – stabilisieren.
- > **Verschiedene Reaktions-Typen bei Veränderungen:** Nicht alle gehen gleich damit um. Als Leitung angemessen mit den verschiedenen Typen arbeiten.
- > **Zeit für Gruppengespräche** und Anwendung auf die eigene Gemeindesituation.

### Tag 3: «Mit kompetenter Kommunikation Konflikte bewältigen»

- > **Wie Kommunikation** grundsätzlich funktioniert.
- > **Wie das Leitungsteam in Gemeindebauprozessen** (nicht) kommunizieren sollte.
- > Warum **Menschen oft selektiv zuhören** und deshalb Missverständnisse und Konflikte entstehen.
- > **Was ist ein Konflikt?** Wie entsteht ein Konflikt?
- > **Unterscheide verschiedene Konfliktarten**, bevor du Klärung und Lösungen suchst.
- > **Wie Konflikte in der Gemeinde eskalieren** und wer was dazu beiträgt.
- > **Warum wir Konflikte brauchen**, damit sich die Gemeinde gesund entwickeln kann.
- > Wie **geistliche Konfliktbewältigung** funktioniert.
- > **Zeit für Gruppengespräche** und Anwendung auf die eigene Gemeindesituation.