



💡 FACHKURS GEMEINDELEITUNG FGL

BEGINN: JANUAR 2027

ORT: NOCH OFFEN (REGION AARGAU/ZÜRICH)

Der «Fachkurs für Gemeindeleitung» fördert Personen in der Leitungsaufgabe, damit sie ihren Führungsauftrag und ihre Rolle in der Gemeindeleitung noch besser umsetzen können. Weil die Teilnehmenden in ihre fachliche und persönliche Leiterschaft investieren, kann die Kompetenz in der Gemeindeleitungsarbeit entscheidend weiterentwickelt werden.

ZIELPUBLIKUM

Personen, die sich ehrenamtlich in der Leitungsaufgabe einer (frei)kirchlichen Gemeinde engagieren. Der Kurs wird mit zwischen 8 und 15 Teilnehmenden durchgeführt. Sinnvollerweise nehmen mehrere Personen aus einem Gemeindeleitungsteam teil. Dadurch gelingt der inhaltliche Transfer besser.

TERMINE UND THEMEN

- 1. Tag: 9. Januar 2027 Mit klarem Führungsverständnis mutig Gemeinde leiten
- 2. Tag: 27. Februar 2027 Mit langfristiger Vision Entwicklungsprozesse gestalten
- 3. Tag: 17. April 2027 Mit kompetenter Kommunikation Konflikte bewältigen

Die Kursinhalte sind auf der Rückseite beschrieben.

LEITUNG

Wilf Gasser, Verbandsleiter VFMG

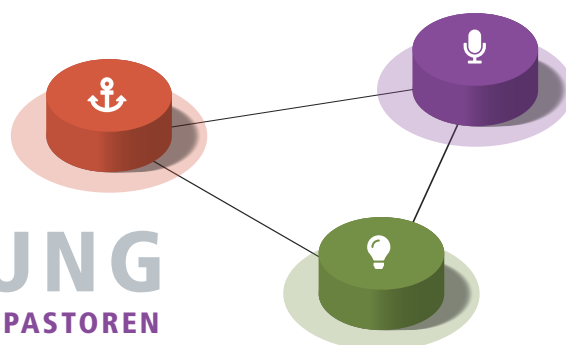
René Winkler, Leiter Weiterbildung, Networking und Events am Theol. Seminar St. Chrischona (TSC)

KOSTEN

Die Kurskosten belaufen sich auf Fr. 300.– pro Person.
Personen aus Freien Missionsgemeinden nehmen kostenlos teil.

ANMELDUNG

Eine Person meldet bitte alle teilnehmenden GL-Mitglieder bis zum 15. Dezember 2026 an:
wilf.gasser@vfm.g.ch



WEITERBILDUNG
 ⚓ BASIS 💡 GEMEINDELEITUNG 🎤 PASTOREN



INHALTE

MIT KLAREM FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS MUTIG GEMEINDE LEITEN

- *Zentrale Aufgabe der Gemeindeleitung:*
Zur geistlichen Reifung gute Rahmenbedingungen schaffen.
- *Definition:* Was ist Führung? Was ist «gute» Führung? Wie wirkt gute Führung?
- *Welche Faktoren sind Voraussetzung,* damit Führung überhaupt zustande kommt?
- *Welcher Führungsstil* ist in welcher Situation vonnöten? Wie kriegen wir das hin?
- *Macht und Ohnmacht* in der Leitungsaufgabe.

MIT LANGFRISTIGER VISION ENTWICKLUNGSPROZESSE GESTALTEN

- Unterscheide zwischen: *Auftrag, Vision, Strategie und Kultur.*
- *Wie eine Gemeinde als «soziales System»* funktioniert und warum die Führung deshalb ziemlich ohnmächtig ist und trotzdem leiten muss.
- *Lebenskurve von sozialen Systemen* (Organisationen) und angemessene Interventionen.
- *Warum Veränderungen ein biblisches Prinzip sind,* wie sie grundsätzlich funktionieren und welche Rolle das Leitungsteam dabei hat.
- *Verschiedene Reaktions-Typen bei Veränderungen:* Nicht alle gehen gleich damit um. Als Leitung angemessen mit den verschiedenen Typen arbeiten.

MIT KOMPETENTER KOMMUNIKATION KONFLIKTE BEWÄLTIGEN

- *Wie Kommunikation* grundsätzlich funktioniert.
- *Warum Menschen oft selektiv zuhören* und deshalb Missverständnisse und Konflikte entstehen.
- *Was ist ein Konflikt?* Wie entsteht ein Konflikt?
- *Wie Konflikte in der Gemeinde eskalieren* und wer was dazu beiträgt.
- *Warum wir Konflikte brauchen,* damit sich die Gemeinde gesund entwickeln kann.
- *Wie geistliche Konfliktbewältigung* funktioniert.

